

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета ГАУСО ШРЦ
«Топаз» Забайкальского края
Жалсанова Т.В.
«26» июля 2017 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Директор ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
Т.М. Чернышева
2017 г.



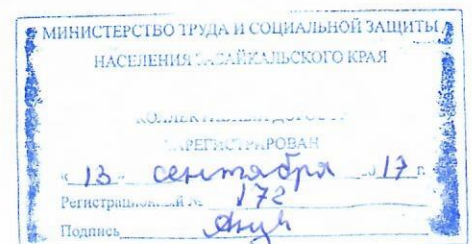
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края и профсоюзного комитета государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края по решению социально-экономических задач в трудовом коллективе

на 2017 – 2020 гг.

зарегистрированный 26 апреля 2017 года № 91

Принято общим собранием
работников ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
«26» июля 2017 года



2

Внести следующие изменения в приложение №2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Изложить в следующей редакции п. 5.4 раздела 5 «Рабочее время»:
Для медицинских работников (врачи, медицинские сестры по физиотерапии, медицинские сестры по массажу, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, инструктор ЛФК, санитарка) продолжительность рабочей недели составляет 36 часов с двумя выходными днями (Постановление Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»).

Дополнить пункт 5.7. раздела 5 «Рабочее время»:

5.7. Работники учреждения (кроме работников указанных в п.5.5) обязаны соблюдать режим рабочего времени, а именно:

- начало работы – 8 ч.45 мин.
- перерыв на обед – с 13 ч. 00 мин. – 14 ч.00 мин.
- окончание работы – 18ч.00 мин.
- окончание работы в пятницу – 16ч.45 мин.
- в предпраздничный день продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

5.7.1. Для педагогических работников (педагог-психолог; социальный педагог; педагог-организатор; мастер производственного обучения; инструктор по труду; воспитатель (кроме воспитателей указанных в п.п.5.5); инструктор по физической культуре) устанавливается режим рабочего времени исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю:

- начало работы – 9 ч. 00 мин.
- перерыв на обед – с 13 ч. 00 мин. – 14 ч.00 мин.
- окончание работы (понедельник, вторник, среда, четверг) – 17ч. 18 мин.
- окончание работы в пятницу – 16ч.45 мин.
- в предпраздничный день продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

5.7.2. Для медицинских работников (кроме работников указанных в п.п.5.5) устанавливается режим рабочего времени исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю:

- начало работы – 8 ч. 45 мин.
- перерыв на обед – с 13 ч. 00 мин. – 14 ч.00 мин.
- окончание работы (понедельник, вторник, среда, четверг) – 17ч. 00 мин.
- окончание работы в пятницу – 16ч.45 мин.
- в предпраздничный день продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

Дополнить раздел 5. Рабочее время:

5.13. Установить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ):

- повар;
- кухонный работник.

Изложить в следующей редакции пункт 6.13. раздела 6 «Время отдыха»: Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней:

6.13.1.на основании Постановления Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 16 июня 1988г. № 307/П-6:

- повар;
- машинист по стирке белья.

6.13.2. На основании результатов аттестации рабочих мест, ст.117 ТК РФ:

- уборщик служебных помещений;
- кухонный работник.

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета ГАУСО ШРЦ
«Топаз» Забайкальского края
Жалсанова Т.В.
«02» октября 2017 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Директор ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
Т.М. Чернышева
«02» октября 2017 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края и профсоюзного комитета государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края по решению социально-экономических задач в трудовом коллективе

на 2017 – 2020 гг.

зарегистрированный 26 апреля 2017 года № 91

Принято общим собранием
работников ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
«02» октября 2017 года

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«30» октября 2017 г.

Регистрационный № 195

Подпись Анжн

Внести следующие изменения в приложение №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

Изложить в следующей редакции абзац 3 пункта 3.4.: Дополнительная компенсация может устанавливаться в размере до 12 % к окладу работникам в соответствии с Перечнем работ (Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»; приложение № 10 настоящего Положения), или по результатам проведенной до 01 января 2014 года аттестации рабочих мест или по результатам проведенной с 01 января 2014г. специальной оценки условий труда. Доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Изложить в следующей редакции приложение № 10 к Положению об оплате работников ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края «Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право работникам ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края на доплату к окладу (должностному окладу) в размере до 12%»

Перечень должностей, работа в которых дает право на доплату к окладу (должностному окладу) в размере до 12%

| Должность, профессия | Работа у горячих плит, электрожарочных шкафов, и кондитерских паромасляных печей и других аппаратов для | Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. | Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с | Стирка, сушка и глажение спецодежды. | Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих | Результаты специальной оценки условий труда |
|---|---|---|---|--------------------------------------|--|---|
| Повар | 6% | 6% | | | | |
| Кухонный работник | | | 12% | | | |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | | | | 12% | | |
| Фельдшер | | | | | 4% | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|-----|---|
| Старшая медицинская сестра | | | | | | 4 |
| Врач терапевт | | | | | | 4 |
| Санитарка | | | | | 12% | |
| Уборщик служебных помещений | | | | | 12% | |

Внести следующие изменения в приложение №2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Изложить в следующей редакции пункт 6.14. Медицинским работникам устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 14 календарных дней (ст. 117 ТК РФ, Список производств с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22; результаты аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты специальной оценки условий труда):

- врач - педиатр;
- врач- терапевт;
- старшая медицинская сестра;
- медицинская сестра;
- медицинская сестра по физиотерапии;
- медицинская сестра по массажу;
- инструктор по лечебной физкультуре;
- фельдшер;
- медицинская сестра диетическая;
- санитарка.

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета ГАУСО ШРЦ
«Топаз» Забайкальского края
Жалсанова Т.В.
«08» мая 2018 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Директор ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края

Т.М. Чернышева
«08» мая 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края и профсоюзного комитета государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края по решению социально-экономических задач в трудовом коллективе

на 2017 – 2020 гг.

зарегистрированный 26 апреля 2017 года № 91

Принято общим собранием
работников ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
« 24 » мая 2018 года



Внести следующие изменения в приложение №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

Изложить в следующей редакции приложение № 6 «Оклады по профессиональным квалификационным группам «Общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|---|---------------------------------|--------------------------|---|
| «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | 1 | Делопроизводитель | 4010-00 |
| | | Инспектор по кадрам | 4218-00 |
| «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | 1 | Техник-программист | 4218-00 |
| | 2 | Заведующий хозяйством | 4322-00 |
| | | Заведующий складом | 4322-00 |
| «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | 1 | Механик | 4738-00 |
| | | Бухгалтер | 4946-00 |
| | | Администратор баз данных | 4946-00 |
| | | Специалист по кадрам | 4946-00 |
| | | Экономист | 4946-00 |
| | Юрисконсульт | 4946-00 | |
| 5 | Заместитель главного бухгалтера | 5726-00 | |

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета ГАУСО ШРЦ
«Топаз» Забайкальского края
Т.В. Жалсанова
«24» мая 2018 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Директор ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
Т.М. Чернышева
«24» мая 2018 г.

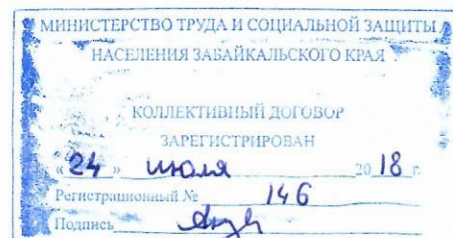
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края и профсоюзного комитета государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края по решению социально-экономических задач в трудовом коллективе

на 2017 – 2020 гг.

зарегистрированный 26 апреля 2017 года № 91

Принято общим собранием
работников ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
« 04 » мая 2018 года



2

Внести следующие изменения в приложение №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

Изложить в следующей редакции приложение № 7 «Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|---|--------------------------|---|---|
| "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | 1 | Дворник; Сторож (вахтер); Уборщик сл. помещений; Машинист по стирке и ремонту спецодежды; Кухонный рабочий; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. | 3432-00 |
| "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | 1 | Слесарь- сантехник; Слесарь- электрик; Повар; Водитель. | 3952-00 |

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета ГАУСО ШРЦ
«Топаз» Забайкальского края
Жалсанова Т.В.
«27» декабря 2018 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Директор ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края

Т.М. Соколовская
2018 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края и профсоюзного комитета государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края по решению социально-экономических задач в трудовом коллективе

на 2017 – 2020 гг.

зарегистрированный 26 апреля 2017 года № 91

Принято общим собранием
работников ГАУСО ШРЦ «Топаз»
Забайкальского края
«27» декабря 2018 года



Внести следующие изменения в приложение №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда» государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

Внести изменения в абзац 3 пункта 3.4. главы 3 «Размер, порядок и условия применения компенсационных выплат»:

дополнительная компенсация может устанавливаться в размере до 12 % к окладу работникам в соответствии с Перечнем работ (Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»; приложение № 10 настоящего Положения), или по результатам проведенной специальной оценки условий труда, утвержденными отчетом от 13.12.2018 г.. Доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

В соответствии со статьей 144 трудового кодекса РФ, с Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», с Постановлением Правительства Забайкальского края от 20 ноября 2018 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382», с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502 **изложить в следующей редакции:**

- приложение № 3 «Оклады (должностные оклады) по должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностно оклада), рублей |
|--|--------------------------|-------------------------|---|
| Должности руководителей в учреждениях социального обслуживания, осуществляющих | Не установлен | Заведующий отделением | 9426-00 |

| | | | |
|--|---------------|--|---------|
| предоставление социальных услуг | 1 | Заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов | 8249-00 |
| Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | Не установлен | Социальный работник | 5946-00 |
| Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг | 1 | Специалист по социальной работе | 6089-00 |

- приложение № 4 «Оклады (должностные оклады) по должностям медицинских и фармацевтических работников ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей | |
|--|------------------------------------|------------------------------------|---|--------------------|
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | 1 | Санитарка | 4088-00 | |
| | | Сестра-хозяйка | 4318-00 | |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 1 | Инструктор по лечебной физкультуре | 4663-00 | |
| | | 2 | Медицинская сестра диетическая | 4778-00 |
| | | | 3 | Медицинская сестра |
| | Медицинская сестра по физиотерапии | 4945-00 | | |
| | Медицинская сестра по массажу | 4945-00 | | |

| | | | |
|-------------------|---|---|---------|
| | 5 | Старшая медицинская сестра | 5175-00 |
| Врачи и провизоры | 2 | Врач педиатр; Врач терапевт; Врач физиотерапевт; Врач невролог | 7239-00 |

- приложение № 5 «Оклады (должностные оклады) по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | размер оклада (должностного оклада), рублей |
|--|--------------------------|-----------------------------------|---|
| Должности педагогических работников | 1 | Инструктор по труду | 7093-00 |
| | | Инструктор по физической культуре | 7093-00 |
| | | Музыкальный руководитель | 7093-00 |
| | 2 | Социальный педагог | 7228-00 |
| | | Педагог-организатор | 7228-00 |
| | 3 | Воспитатель | 7363-00 |
| | | Педагог- психолог | 7363-00 |
| | | Мастер производственного обучения | 7363-00 |

- приложение № 6 «Оклады по профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|---|--------------------------|---------------------------------|---|
| «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | 1 | Делопроизводитель | 5516-00 |
| «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | 1 | Инспектор по кадрам | 5803-00 |
| | | Техник-программист | 5803-00 |
| | 2 | Заведующий хозяйством | 5946-00 |
| | | Заведующий складом | 5946-00 |
| | 4 | Механик | 6518-00 |
| «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | 1 | Бухгалтер | 6804-00 |
| | | Администратор баз данных | 6804-00 |
| | | Специалист по кадрам | 6804-00 |
| | | Экономист | 6804-00 |
| | | Юрисконсульт | 6804-00 |
| | 5 | Заместитель главного бухгалтера | 7879-00 |

- приложение № 7 «Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края»:

| Наименование профессиональных квалификационных групп | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
|--|--------------------------|-------------------------|---|
|--|--------------------------|-------------------------|---|

| | | | |
|---|---|--|---------|
| "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | 1 | Дворник; Сторож (вахтер); Уборщик сл. помещений; Машинист по стирке и ремонту спецодежды; Кухонный рабочий; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Слесарь- сантехник, Слесарь- электрик. | 4722-00 |
| | 1 | Повар | 4865-00 |
| "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | 1 | Водитель автомобиля | 5295-00 |

Внести изменения в приложение № 10 к Положению об оплате труда: 1. Исключить из Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края на доплату к окладу (должностному окладу) в размере до 12%:

- уборщик служебных помещений;
- санитарка;
- машинист по стирке белья.

2. Дополнить Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края на доплату к окладу (должностному окладу) в размере до 12%:

- медицинская сестра- 4%;
- медицинская сестра по массажу- 4%;
- медицинская сестра по физиотерапии – 4%;
- врач- педиатр- 4%.

Дополнить «Положение об оплате труда» приложением №12 «Перечень работ с вредными условиями труда, работа в которых дает правс

работникам ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз»
Забайкальского края бесплатного получения молока»:

- медицинская сестра;
- медицинская сестра по физиотерапии;
- врач- педиатр.

Внести следующие изменения в приложение №2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Исключить на основании проведенной специальной оценки условий труда из пункта 6.13. раздела 6 «Время отдыха»: Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней:

- 6.13.1. машиниста по стирке белья.
- 6.13.2. уборщика служебных помещений.

Внести следующие изменения в приложение № 3 Коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края:

Изложить в следующей редакции абзац 2 раздела «Командировочные расходы»: Фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы:

- по найму жилого помещения (до 2000 рублей).

Внести следующие изменения в приложение №4 «Соглашение по улучшению условий и охране труда и снижению уровня профессиональных рисков» к Коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края :

Дополнить пункт 3. Лечебно- профилактические и санитарно- бытовые мероприятия п.п. 16:

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (приложение 12 к Положению об оплате труда) производить бесплатную выдачу молока в количестве 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдавать при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Выдача работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменному заявлению работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока. Бесплатная выдача молока осуществляется по результатам проведенной специальной оценки условий труда, утвержденными отчетом от 13.12.2018г. и приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 45н.